

KẾ HOẠCH

**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách
và đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 – 2026
xã Hoàng Quỳ, giai đoạn 2022 - 2025**

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong cơ quan, đơn vị theo từng giai đoạn.

b) Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu và nghiệp vụ thông thạo đối với cán bộ, công chức nhằm nâng cao năng lực hoạch định, tham mưu, quản lý và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính hiện đại; tạo sự sẵn sàng với cách mạng công nghiệp 4.0 và đáp ứng yêu cầu vận hành Chính phủ điện tử.

2. Yêu cầu

a) Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

b) Thực hiện phân công, phân cấp trong tổ chức bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

c) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu địa phương trong đẩy mạnh tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

d) Đảm bảo, sử dụng kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, trưởng thôn, chi bộ và người hoạt động không chuyên trách cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý; đa dạng hóa nguồn kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

đ) Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự

học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, xã Hoàng Quỳ chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã và hội nhập quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Xây dựng Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của xã thống nhất, đồng bộ, phù hợp với các quy định của pháp luật; phù hợp với yêu cầu cải cách hành chính và xây dựng nền hành chính hiện đại của huyện Hoàng Hóa nói chung và xã Hoàng Quỳ nói riêng.

b) Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, đại biểu Hội đồng nhân dân xã:

- *Đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách:*

+ 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 100% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm;

+ Hàng năm có ít nhất 80% cán bộ, công chức cấp xã được đề nghị tham gia bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ;

+ Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

- *Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã:*

+ 100% đại biểu Hội đồng nhân dân xã, nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động;

+ Mỗi đại biểu được đề nghị tham gia lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

a) Hàng năm kiểm tra, rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đề nghị cấp trên tổ chức đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ, công chức cấp xã, đặc biệt là trình độ đại học và trên đại học phù hợp với điều kiện và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

b) Đề nghị đào tạo lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, cho các chức danh công chức; đồng thời xây dựng nguồn nhân lực phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

c) Khuyến khích cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tự học đại học, sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ được giao.

2. Về bồi dưỡng

a) Lý luận chính trị: Cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

b) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức.

c) Đề nghị cấp trên tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức (ngạch chuyên viên chính và tương đương, chuyên viên và tương đương); tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp xã.

d) Kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên môn, nghiệp vụ; kiến thức pháp luật, văn hóa công vụ, đạo đức nghề nghiệp, kiến thức hội nhập quốc tế.

đ) Bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ đáp ứng theo tiêu chuẩn quy định và cập nhật, nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hơn nữa nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng:

a) Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của UBND xã về quản lý và sử dụng cán bộ, công chức và bản thân cán bộ, công chức trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

b) Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phù hợp với điều kiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế của Đảng, Nhà nước.

c) Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XVIII và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị Khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; trong đó, quán triệt và học tập tư tưởng Hồ Chí Minh: “học để làm việc”, “làm việc gì thì học để làm việc ấy cho tốt”.

2. Xây dựng đề nghị đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của xã phù hợp với quy định của Trung ương, của tỉnh, của huyện và tình hình thực tế tại địa phương.

3. Phát huy vai trò, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu: Xác định nhu cầu, cử đối tượng tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc, yêu cầu hoàn thiện các kiến thức, kỹ năng cần thiết đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.

Xây dựng, ban hành và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm để hoàn thành mục tiêu đề ra tại Kế hoạch này.

Sử dụng, phân công, bố trí, tạo điều kiện cần thiết cho cán bộ, công chức, nhằm phát huy năng lực, sở trường sau đào tạo, bồi dưỡng nhưng đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

Khuyến khích cán bộ, công chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực công tác.

Đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức vào tiêu chí, thang điểm thi đua hằng năm của cơ quan cũng như nội dung đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm.

4. Rà soát, nghiên cứu, cập nhật tài liệu bồi dưỡng thuộc thẩm quyền quản lý xây dựng, ban hành chương trình thực hiện theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức xã thuộc thẩm quyền quản lý phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương và các quy định hiện hành.

5. Thực hiện việc đánh giá chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo Thông tư số 10/2017/TT-BNV ngày 29/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng do ngân sách nhà nước cấp trên phân bổ hằng năm và kinh phí từ nguồn ngân sách xã đảm bảo theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND xã tổ chức phổ biến, quán triệt nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng; tinh thần học và tự học; về trách nhiệm học tập suốt đời của mỗi cán bộ, công chức, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

2. Chủ tịch UBND xã chịu trách nhiệm báo cáo BTV Đảng ủy, cấp trên về việc xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm phù hợp với tình hình của địa phương và đảm bảo hoàn thành mục tiêu chung theo Kế hoạch này.

3. Tạo điều kiện và đảm bảo các chế độ, chính sách theo đúng quy định đối với cán bộ, công chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng và cán bộ, công chức tự học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

4. Tổ chức thực hiện đánh giá chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức, theo quy định tại Thông tư số 10/2017/TT-BNV ngày 29/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

5. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng định kỳ và đột xuất theo quy định.

6. Văn phòng UBND phối hợp Văn phòng Đảng ủy tham mưu tổng hợp nhu cầu cán bộ, công chức báo cáo UBND để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn và hàng năm trình BTV Đảng ủy thống nhất đề nghị UBND huyện để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo qui định. Tham mưu

cho UBND xã về công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo quy định. Tổng hợp, báo cáo UBND huyện, Phòng Nội vụ kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định đồng thời tham mưu UBND xã xem xét, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với từng cá nhân về thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm.

7. Công chức Tài chính – Kế hoạch: Hàng năm, căn cứ vào khả năng cân đối của ngân sách xã tham mưu cho UBND xã bố trí nguồn kinh phí chi thường xuyên được phân bổ đào tạo, bồi dưỡng hằng năm để thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định của pháp luật có liên quan.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách và đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 – 2026, xã Hoàng Quỳ giai đoạn 2022- 2025 trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn vướng mắc, các đồng chí cán bộ, công chức báo cáo về UBND xã (qua đồng chí Công chức Văn phòng- Thống kê để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND xã./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện (b/c);
- TT. Đảng ủy-HĐND xã(b/c);
- Chủ tịch, PCT;
- Các ngành Đoàn thể;
- Trưởng 7 thôn;
- Lưu: VP,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Phụng